



MEMORIA ESQUEL 2015

25 AÑOS **NOS APOYAMOS EN LA FUERZA
DE LA ACCIÓN COLECTIVA**



ESQUEL



CRÉDITOS:

Coordinación General y Redacción

Carmen Rosa Torres

Diseño y diagramación

Andrés Jijón Jarrín

Fotografía

Fototeca Fundación Esquel

CONTENIDO:

Da clic sobre cada tema para ir al contenido.



CARTA DE LOS PRESIDENTES.....	4
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL.....	6
NUESTROS SOCIOS EN EL 2015.....	8
NUESTRA PRESENCIA EN EL PAÍS.....	10
2015, UN AÑO DE CELEBRACIÓN Y REFLEXIÓN.....	11
PROGRAMAS E INICIATIVAS EJECUTADAS EN EL 2015.....	15
DESARROLLO LOCAL Y RELACIONAMIENTO COMUNITARIO.....	16
CERVECERÍA NACIONAL Y EL BARRIO SAN FRANCISCO BUENOS VECINOS.....	17
FORMANDO LA SEGUNDA PROMOCIÓN DE AGRICULTORES SOSTENIBLES.....	20
EL PARQUE COCHASQUÍ SE REVITALIZA.....	26
FERRERO MÁS CERCANO CON SUS VECINOS.....	29
RELACIONES COMUNITARIAS EN 4 BARRIOS DE QUITO.....	32
LÍDERES SE FORMAN EN MEDIACIÓN DE CONFLICTOS.....	34
GÉNEROS.....	37
GRAN CRUZADA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.....	38
DERECHOS.....	41
REDUCIR EL TRABAJO INFANTIL, UN PROCESO QUE SUMA ESFUERZOS.....	42
MINGA POR LA EDUCACIÓN DE COTACACHI.....	45
CIUDADANÍA.....	49
LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA, LO QUE MUEVE AL FORO PERMANENTE DE QUITO.....	50
JUVENTUDES.....	53
INICIATIVAS QUE PROMUEVEN LA PARTICIPACIÓN JUVENIL.....	54
UN MODELO DE GESTIÓN PARA LAS JUVENTUDES DE QUITO.....	56
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL.....	59
12 OSCS SE FORTALECEN Y SE PREPARAN PARA EL FUTURO.....	60
ORGANIZACIONES QUE AVANZAN Y CONSTRUYEN DEMOCRACIA.....	63
NUESTRAS CIFRAS.....	66
INFORME DE AUDITORÍA EXTERNA.....	67

CARTA DE LOS PRESIDENTES



El 2015 no fue un año más en nuestra vida institucional, fue de reflexión y celebración, de renovación de compromisos y de lanzamiento de propuestas innovadoras. Esa fue la manera de celebrar los primeros 25 años de nuestro nacimiento como organización.



Las malas noticias de una crisis de la economía derivada de la baja significativa de los precios del petróleo, y de la inexistencia de ahorros para cubrir los abultados montos del gasto y la inversión pública –motores de la economía–; junto a un creciente clima de conflictividad en la política, definieron el contexto en el que tuvimos que desarrollar nuestros proyectos.

A propósito de la reflexión antes mencionada, hay algunas constataciones que no podemos dejar de mencionarlas: subrayamos que han habido cambios inevitables si todo cambia, pero hay otras cosas que no han cambiado; por ejemplo, la fragilidad de nuestra economía frente al shock externo que afecta la situación fiscal, desaparece como por encanto la burbuja del progreso y del bienestar y,

de pronto, el regreso al pasado, la vuelta a un pasado que creíamos superado: la urgencia del correspondiente ajuste que normalmente golpea y seguirá golpeando a quienes menos tienen.

No ha cambiado tampoco la forma como resolvemos nuestras disputas, la exclusión de la opinión del otro cuando no es coincidente con la del poder, la segmentación y sectarismo cada vez mayor que busca dividir la sociedad entre amigos y enemigos, entre buenos y malos; la ausencia del diálogo y de la búsqueda de consensos para encontrar soluciones duraderas a problemas complejos, han impedido que una buena parte de la ciudadanía y sus organizaciones sean parte de una construcción genuinamente participativa y democrática

Quizá esas constataciones nos ayuden a explicar por qué seguimos insistiendo en la necesidad de buscar caminos para el encuentro de los diversos, para aprender a escuchar al otro, para entender que en una sociedad pluricultural como la nuestra, llena de enormes inequidades e inserta en un mundo globalizado, el diálogo y no la visión ilustrada de algún poder, la concertación y no la imposición, constituyen herramientas que aseguran una mejor gobernabilidad de procesos complejos en circunstancias adversas.

En el 2015 apostamos por mejorar esas capacidades de participación de la ciudadanía organizada y sus esfuerzos por generar propuestas de políticas públicas más eficaces, buscamos hacerlo a través de modelos que fomentan la gestión eficiente de las organi-

zaciones, el trabajo colaborativo, la innovación frente a viejos problemas. También pusimos mucha energía en aquellas iniciativas que nos dieron la oportunidad de trabajar con la institucionalidad pública, para fortalecer capacidades a nivel local, tanto urbano como rural, para apoyar el diseño e implementación de políticas sociales que favorecen la inclusión y mejores servicios a los ciudadanos.

En las páginas que siguen presentamos, tal y como lo hemos hecho a lo largo de estos últimos 25 años, nuestra Memoria Institucional que contiene una reseña de los proyectos implementados, los principales aprendizajes, algunos testimonios de nuestras contrapartes y, por cierto, información sobre nuestras finanzas.

Boris Cornejo C
Presidente Ejecutivo

Pablo Better
Presidente de la Junta

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

QUIENES SOMOS:

Fundación Esquel es una organización privada, sin fines de lucro, creada hace 25 años, y reconocida legalmente por el Ministerio de Inclusión Económica y Social.

NUESTRA MISIÓN:

Contribuir con el desarrollo humano sustentable del Ecuador, el mejoramiento de la calidad de vida de los pobres y a la construcción de una sociedad democrática responsable y solidaria.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

En enero de 2008, Esquel obtuvo de parte de la Compañía Suiza COTECNA, la certificación de Gestión de Calidad conforme a las normas ISO 9001: 2008, la cual mantiene hasta la fecha.

NUESTROS ACTIVOS:

Somos transparentes: Cada año nos sometemos a evaluaciones por parte de nuestros socios y auditores internacionales; estos resultados son publicados en un medio de comunicación de cobertura nacional y también se pueden encontrar disponibles en nuestra página web. Promovemos este principio transparencia entre las organizaciones con las cuales trabajamos.

Tenemos antecedentes probados: En nuestros años de trabajo, hemos administrado eficientemente los recursos. Asimismo, hemos puesto en marcha programas y proyectos de gran impacto y cobertura; los cuales, gracias a una permanente planificación, y a nuestro sistema de monitoreo y evaluación, han permitido influir en forma positiva en la calidad de vida de los participantes de nuestros procesos.

Conocemos el contexto local: Tenemos sólidos vínculos con organizaciones de base y conocemos la realidad social, económica, política y cultural del Ecuador. Definimos sus acciones a partir de un trabajo directo con las comunidades.

Tenemos socios fuertes: Contamos con una amplia red de socios locales, que nos ayudan en la ejecución de los proyectos, y socios internacionales, que nos brindan asistencia técnica y financiera.

NUESTROS VALORES:

- La revalidación de la ética constituye un imperativo. La honestidad y actitud coherente, íntegra y transparente implica tomar posiciones y actuar de forma consistente a postulados que expresan principios y valores que los expresamos como sigue:
- El reconocimiento de que el ser humano, individual como colectivamente, es el protagonista y destinatario de las acciones de nuestra organización.
- La defensa y promoción de los derechos humanos y las libertades fundamentales, la paz, la democracia y la participación ciudadana en condiciones de igualdad para mujeres y hombres; y la no discriminación.
- El respeto a los intereses de las comunidades con y por las que trabajamos.
- El desarrollo de acciones sustentables y que sean respetuosas del entorno y no pongan en peligro las oportunidades de vida de las actuales y futuras generaciones.

- El permanente desarrollo de acciones contra la corrupción en todas sus manifestaciones.
- El fomento del diálogo, el uso de medios pacíficos para resolución de los conflictos; y, la coherencia entre el discurso y la práctica.

NUESTRAS FORTALEZAS:

CONVOCAR: Amplia capacidad de convocatoria plural y heterogénea.

FORMAR: En capacidades y herramientas que permiten que el actor se asuma como sujeto de cambio.

INTERVENIR: con pertinencia y oportunidad en ámbitos, sectores, territorios que demandan prioridades.

BUSCAR, MOVILIZAR Y COMPETIR: Por recursos para inversión en desarrollo

LIDERAR: Procesos, redes, propuestas, temáticas nacionales.

NUESTROS SOCIOS EN EL 2015

En el 2015 trabajamos en alianza con importantes organizaciones de la sociedad civil, de la cooperación internacional, del sector empresarial y del gobierno, con quienes desarrollamos procesos e iniciativas en conjunto, ya sea a través de proyectos de cooperación o contratos de prestación de servicios.

SOCIOS NACIONALES

- Cervecería Nacional
- Secretaría de Inclusión Social del Municipio de Quito
- Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pichincha
- Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia del Azuay
- Ministerio del Trabajo
- Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca
- Ferrero del Ecuador S.A
- Parque Santo del Ecuador
- ONU Mujeres Ecuador
- Kimirina

ALIANZAS INTERNACIONALES

- 17, Instituto de Estudios críticos (México)
- Praxis (España)
- Whole Child International
- Consulsidera

SOCIOS INTERNACIONALES

- Cooperación Internacional ONG
- Junta de Castilla y León
- Counterpart International
- Embajada de los Estados Unidos Quito
- Partners Global
- Organización Internacional del Trabajo
- Global Network for Rights and Development GNRD

ALIANZAS NACIONALES

- Consejo Nacional de Gobiernos Parroquiales Rurales del Ecuador
- Asociación de Mujeres de Juntas Parroquiales Rurales del Ecuador AMJUPRE
- Asociación de Mujeres Municipalistas del Ecuador AMUME
- ILDIS
- Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Portoviejo
- Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Santo Domingo
- GAD Municipal de Quinindé
- GAD Municipal de Guamote
- Distrito Educativo de Cotacachi

NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

Presidente:

Pablo Better

Vicepresidente

Walter Spurrier

MIEMBROS:

- Juan Fernando Salazar
- Catherine Chalá Angulo
- Pilar Pérez
- Pedro Zeas
- Grace Jaramillo
- Francisco Carrión
- David Sperber
- Peggy Dulany

- Mario Jaramillo
- Nelsa Curbelo
- Luis Maldonado Ruiz
- Carolina Portaluppi Castro
- Fernando Naranjo Lalama
- Alejandra Gómez Andrade
- Silvia Buendía
- Aracelly Calderón Dávalos
- Fernando Muñoz Miño

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

Nuestro equipo de trabajo está conformado por profesionales comprometidos con el desarrollo.

Presidente Ejecutivo:

Boris Cornejo

Coordinador General Técnico:

Humberto Salazar

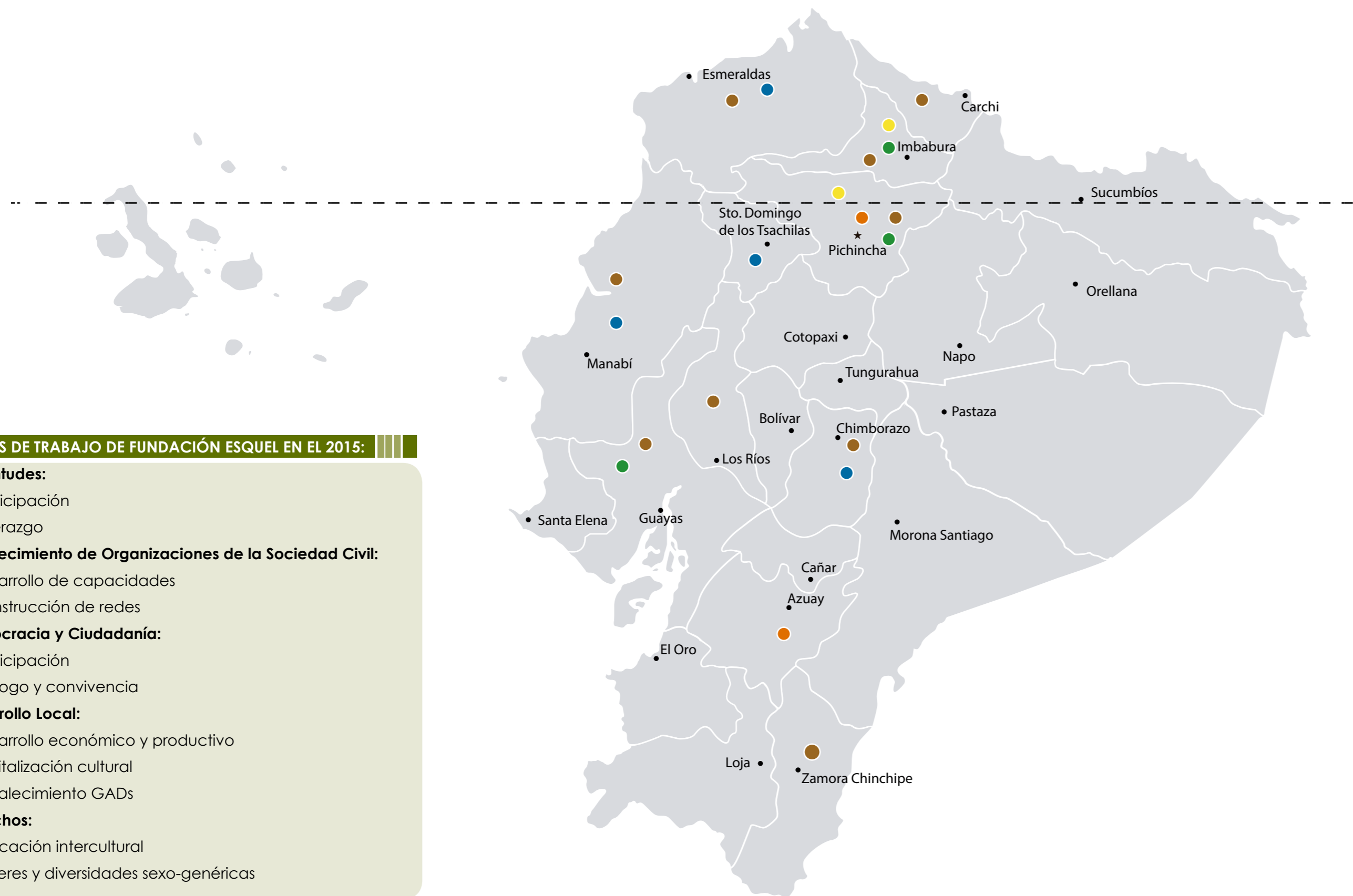
Coordinadora Administrativa: Financiera:

Evelyn Armas

EQUIPO TÉCNICO

- Anabel Bilbao
- Andrés Cuadrado
- Andrés Jijón
- Carmen Rosa Torres
- Carmina de la Torre
- Danilo Manzano
- Dolores Padilla
- Evelyn Ullauri
- Gabriela Moncayo
- Jorge Luis García
- Karina Machado
- Modesto Rivas
- Mónica Guerra
- Paulina Boada
- Verónica López
- Victoria Gaitán
- Wendy Almeida

NUESTRA PRESENCIA EN EL PAÍS



LÍNEAS DE TRABAJO DE FUNDACIÓN ESQUEL EN EL 2015:

Juventudes:

- Participación
- Liderazgo

Fortalecimiento de Organizaciones de la Sociedad Civil:

- Desarrollo de capacidades
- Construcción de redes

Democracia y Ciudadanía:

- Participación
- Diálogo y convivencia

Desarrollo Local:

- Desarrollo económico y productivo
- Revitalización cultural
- Fortalecimiento GADs

Derechos:

- Educación intercultural
- Mujeres y diversidades sexo-genéricas

2015, UN AÑO DE CELEBRACIÓN Y REFLEXIÓN



Cumplir 25 años no solo genera satisfacción. Es un hito que también motiva a reflexionar sobre los aprendizajes, testimonios y los desafíos del futuro. Eso fue lo que hicimos en el 2015, año en el que celebramos 5 lustros de trayectoria institucional, con varios eventos en los cuales el diálogo y el encuentro con el otro, fueron los ejes transversales.

En este espacio hemos hecho un recuento especial sobre lo que fueron estas celebraciones y los retos que nos depara el futuro, siempre proyectándonos como una organización que camina junto a la gente, apoyándonos en la fuerza y en la capacidad colectiva; y mostrando nuestra capacidad de convocar y generar redes de trabajo, invitando al esfuerzo en la construcción del bien común que ha sido el ethos de Esquel desde su fundación.

APRENDIZAJES Y RETOS PARA EL FUTURO

En esta entrevista Boris Cornejo, Presidente Ejecutivo de Esquel, hace un recuento de lo que significó para Esquel celebrar 25 años de vida institucional.

¿QUÉ APRENDIZAJES DEJARON LOS 25 AÑOS DE ESQUEL?

Indudablemente los aprendizajes fueron muchos y enriquecedores. Tener la posibilidad personal de ser parte de un proceso desde su gestación, no solo te convierte en actor principal, en el sentido de haber estado involucrado en centenares de experiencias de todo tipo, sino que adicionalmente te permite ir mirando de cerca y, en muchos casos, desde adentro los distintos procesos sociales y políticos en los que hemos estado inmersos.

Quizá, y sin el ánimo de dejar por fuera otras visiones, algunas de las lecciones más importantes se vinculan al reconocimiento de la importancia que tiene las instituciones de los ciudadanos que quieren generar cambios sostenidos en el país. Por eso es que hemos invertido tanto en contribuir a mejorar esas capacidades de los actores sociales y sus organizaciones.

Otro aprendizaje fundamental es la importancia del trabajo con el "otro", conociéndolo mejor, respetándolo más, generando sinergias a partir de sus propias apuestas y compromisos.

No quiero dejar de mencionar que el conocimiento de la realidad local, las alianzas de todo tipo nacionales e internacionales junto a un modelo de gestión eficiente y transparente, nos han apoyado de manera significativa

UNO DE LOS TEMAS ABORDADOS EN ESTA CELEBRACIÓN FUE LA IMPORTANCIA DE LOS DIÁLOGOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA, ¿CÓMO DEBE ASUMIR ESQUEL ESTE RETO EN EL CONTEXTO QUE VIVIMOS ACTUALMENTE?

Con renovada energía y entusiasmo. Hoy más que nunca debemos volcar nuestras capacidades en esta materia, para juntos superar los enormes desafíos de esta nueva crisis de la economía; solo a través del diálogo es que podremos consensuar sobre las propuestas para enfrentarla de manera creativa y equitativa. En ese contexto, estamos, junto con otras organizaciones, impulsando varias mesas de encuentro entre actores diversos para tratar desde las perspectivas ciudadanas temas como el empleo, la salud, la seguridad social, la seguridad ciudadana, el ajuste económico, las agendas de las mujeres. Tenemos las herramientas, las capacidades de convocatoria, los valores para hacer del diálogo y consenso una de los ingredientes básicos de la democracia.

EL 2015 FUE UN AÑO DE MUCHOS CAMBIOS Y RETOS PARA ESQUEL, DESDE SUS PROCESOS E INICIATIVAS, ¿CÓMO APORTÓ EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD MÁS PARTICIPATIVA Y DEMOCRÁTICA?

Quizá los aportes fundamentales fueron el apoyo al fortalecimiento de numerosas organizaciones de la sociedad civil para mejorar su capacidad de interlocución con el poder; generar espacios para el encuentro entre actores que caminan de espaldas frente a desafíos comunes y poder conversar entre ellos y luego con las diversas instancias de gobierno para impulsar reformas en políticas públicas.

¿CUÁLES SON LAS APUESTAS DE ESQUEL PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS?

Seguiremos apostando por la acción colectiva, por una mayor cohesión social, por una ciudadanía más informada y comprometida con lo público; por la construcción de relaciones de colaboración abierta entre actores diversos en las que los desafíos comunes y la posibilidad de superarlos facilite las alianzas públicas privadas, en los que la sociedad civil recupere su voz, su capacidad de propuesta, sus entusiasmos y recursos para sostener una democracia y desarrollo que, sin duda, se verán muy afectados por las turbulencias que la nueva crisis trae consigo.

PROMOVRIENDO ENCUENTROS

Los 25 años estuvieron marcados temáticas o desafíos estratégicos que han orientado nuestro trabajo en estos 25 años. Escogimos tres ciudades como escenarios para nuestros eventos. El primero fue el Encuentro Nacional de Jóvenes, en julio, en la ciudad de Cuenca, en alianza con el Gobierno Provincial del Azuay y el apoyo de la Universidad del Azuay, la participación de Organización Internacional del Trabajo, el Ministerio del Trabajo y la Cámara de Industrias del Azuay. El objetivo fue crear un espacio de encuentro y diálogo donde 100 líderes juveniles participaron, debatieron y brindaron importantes aportes frente al tema "Juventudes y Empleabilidad".

La celebración cumbre fue la sesión solemne realizada en Quito, en el Centro de Convenciones Eugenio Espejo, donde reflexionaremos sobre el papel de la ciudadanía en la generación de bienes públicos. Aquí contamos con la participación de tres importantes y reconocidos ponentes: el abogado y catedrático Fabián Corral, la abogada, dirigente indígena y política Nina Pacari y la activista y abogada guayaquileña Silvia Buendía. Los panelistas que nos acompañaron hablaron del papel de la ciudadanía en la construcción de bienes públicos y los aportes de Esquel en estos procesos; cada uno de su experiencia y cotidianidad.

El ciclo de celebraciones culminó en Guayaquil, con el Seminario Internacional "Paridad y Democracia: ¿Qué aprendimos en este tiempo de paridad? Un balance más allá del número", evento que Esquel realizó en alianza con ILDIS y ONU Mujeres Ecuador; y que buscó reflexionar sobre los avances y retos que las mujeres ecuatorianas y latinoamericanas han conseguido luego de 20 años de promulgada la igualdad de género.



Esquel recibió reconocimientos importantes a su labor y trayectoria por parte de varias organizaciones y entidades que han sido aliados estratégicos en este camino recorrido.

El Municipio de Quito nos otorgó la Medalla de Honor Institucional, el Gobierno Provincial de Pichincha, nos entregó la condecoración Batalla de Pichincha; el Gobierno Provincial del Azuay entregó un acuerdo en reconocimiento al trabajo comprometido de Esquel. También fuimos reconocidos por organizaciones como la Asociación de Mujeres Municipales del Ecuador (AMUME), el Consejo Nacional de Gobiernos Parroquiales Rurales del Ecuador (CONAGOPARE); el Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social (CERES), el Colectivo Feminista Nosotras, la Organización de Mujeres lesbianas del Ecuador, Red de Mujeres Políticas del Ecuador, REMPE, el Foro Permanente de Quito, Asociación de mujeres de Juntas Parroquiales Rurales del Ecuador (AMJUPRE), la Cooperativa de Vivienda Alianza Solidaria, Fundación Ecuador, CEDEAL y la Prefectura de Loja.

PROGRAMAS E INICIATIVAS EJECUTADAS EN EL 2015



DESARROLLO LOCAL Y RELACIONAMIENTO COMUNITARIO



CERVECERÍA NACIONAL Y EL BARRIO SAN FRANCISCO, BUENOS VECINOS

EL PROYECTO:

Desarrollo comunitario en el Barrio San Francisco

Financiamiento (Contrato de Prestación de Servicios):
Cervecería Nacional

Objetivo: Contribuir y cooperar a la sostenibilidad de Cervecería Nacional mediante el fortalecimiento de las relaciones comunitarias con el Barrio San Francisco de Guayaquil.

Localidad de intervención:
Parroquia Pascuales (Guayaquil).

Beneficiarios: Poblaciones de tres zonas de San Francisco I y II, Alejo Lazcano, Martínez Hidalgo y Padre Patrick.

Duración: Enero a Diciembre 2015.

Uno de los barrios más populosos de Guayaquil fue parte de nuestro programa de Relaciónamiento Comunitario: San Francisco, (parroquia de Pascuales) con el objetivo de mejorar sus relaciones con Cervecería Nacional, su vecina. En esta zona viven más de 40.000 habitantes, lo que conlleva a que en el barrio enfrente muchos problemas que afectan directamente a más de 5.000 familias. El programa se ejecutó bajo un enfoque de acercamiento a la comunidad, afianzamiento de cadenas de confianza y promoción de la organización comunitaria, la autogestión y la participación de los vecinos en la solución de sus propias problemáticas.



ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- 15 líderes comunitarios empoderados y capacitados en temas de trabajo en equipo, liderazgo, manejo de conflictos y emprendimiento. De los 15 líderes, 10 son mujeres, quienes han asumido el timón y se han convertido en lideresas empoderadas.
- Se generaron cadenas de confianza entre los habitantes del barrio San Francisco; lo que se evidencia en una mayor participación en las actividades.
- Diseñado un diagnóstico sobre las necesidades de la comunidad y oportunidades.
- Se realizó un mapeo de los micro-emprendedores de la zona.
- 33 personas se capacitaron en emprendimiento; 19 asistieron a talleres sobre uso del tiempo libre.
- 104 participantes en diferentes actividades en todo el proceso. Se realizaron capacitaciones sobre desarrollo humano, liderazgo integrador, mediación y diálogo, y comunicación.
- Se realizó una Feria de Emprendimiento y un Festival Artístico. En la Feria se montaron 17 stands de emprendedores barriales y 8 de instituciones públicas, con el apoyo de Cervecería Nacional, donde se expuso productos gastronómicos, bisutería, ropa y manualidades. Se contó con la asistencia de 300 visitantes. El Festival artístico contó con la asistencia de 100 invitados.
- La comunidad está más organizada tanto así que diseñó un proyecto emblemático (aún no está en ejecución) para superar los problemas del barrio.

EL TESTIMONIO

Iván Fernández Líder comunitario de San Francisco

"Hace 20 años vivo en San Francisco. Siempre me ha gustado motivar a la gente para que participe pues esta zona no era muy unida y los vecinos no se preocupaban por solucionar los problemas del barrio. Ahora con esta ayuda de CN y Esquel veo que la comunidad está más motivada y organizada. Los talleres de liderazgo nos ayudaron mucho. Y lo mejor es que cada día hay más mujeres que se involucran y participan en todas las actividades. Ellas son quienes nos mueven y motivan. Incluso estamos formando un grupo musical con niños, jóvenes y adultos.

En San Francisco no hay alcantarillado, faltan zonas verdes para recreación, hay mucha inseguridad, hay presencia de pandillas y problemas de insalubridad. A pesar de los problemas, los y las vecinas somos muy solidarios".



FORMANDO LA SEGUNDA PROMOCIÓN DE AGRICULTORES SOSTENIBLES

EL PROYECTO:

Programa del Agricultor Sostenible

Financiamiento (Contrato de prestación de servicios):
Cervecería Nacional

Objetivo: Elevar la calidad de vida de agricultores, al fomentar su desarrollo personal, liderazgo y participación comunitaria, a través de un proceso formativo.

Beneficiarios: 152 agricultores y sus familias.

Localidades de Intervención:
Comunidades de Ugsha, Mariscal Sucre, La Florida y La Magdalena (Provincia de Imbabura).

Duración: Julio a Octubre del 2015.

Cada sábado, Dora Escala dejaba sus actividades cotidianas y sus herramientas para labrar la tierra para asistir a los talleres de Siembra Cebada (un programa de Cervecería Nacional).

Fueron su esfuerzo y perseverancia que la llevaron a concluir este proceso que duró 4 meses. Ella forma parte de los 71 participantes que se graduaron como agricultores sostenibles, que forman parte del programa Siembra Cebada. Dora es una hábil bordadora. También es una líder de su comunidad y la asociación donde trabaja (Hacienda La Magdalena). Los talleres, dice, han cambiado su vida y la de su comunidad. "Aprendí a desenvolverme, a desarrollarme como persona. Esto es importante para saber que como persona voy desarrollándome y capacitándome para los próximas elecciones de directiva de la Asociación vamos a poner candidatas mujeres".

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LOS TALLERES:

La evaluación de los talleres se realizó con una encuesta a los participantes:

- Un 93% de los participantes se siente mejor con lo aprendido respecto a cómo se encontraban antes de comenzar la formación.
- Más del 80% coincidió en que han mejorado sus relaciones familiares gracias al programa.
- A un 100% le gustaría seguir participando de procesos formativos de esta naturaleza.

EL TESTIMONIO:

Pamela Espinoza, joven lideresa de la Comunidad Mariscal Sucre

"Han cambiado mucho nuestras vidas desde que participamos en estos talleres, aprendimos a valorarnos a nosotros mismos, para poder así valorar y entender a las demás personas y tener una buena convivencia. El programa nos ayudó mucho porque supimos comunicarnos mejor entre nosotros, trabajar en equipo, conocimos muchas cosas que no conocíamos de nosotros. A partir del programa surgió un proyecto del agua para poder llevar de los ríos [el agua] y bombearla hacia arriba a los sectores que están sin agua y están muy secos, que son justo los sectores donde se ubican más productores de cebada, hortalizas".





ORGANIZACIONES DE 20 PREDIOS DEL PLAN TIERRAS MEJORAN GESTIÓN PRODUCTIVA Y SOCIO ORGANIZATIVA

EL PROYECTO:

“Implementación del proceso de acompañamiento técnico que permita elevar los niveles de eficiencia y eficacia en la gestión productiva y socio organizativa de 20 predios transferidos por el Proyecto Unificado de Acceso a Tierras de los Productores Familiares y Legalización Masiva en el Territorio”.

Financiamiento (Contrato de prestación de servicios): Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca (MAGAP).

Objetivo: Mejorar la gestión productiva y administrativa de los 20 predios transferidos en el Plan Tierras, a través de un proceso de fortalecimiento de las organizaciones que administran los predios.

Beneficiarios: 24 organizaciones campesinas que aglutinan 1.455 familias.

Localidades de intervención: los 20 predios están ubicados en 4 provincias de la Costa; 3 de la Sierra; y 1 en la Amazonía.

Duración: Mayo de 2015 hasta abril del 2016.

Desde mayo del 2015, Fundación Esquel, conjuntamente con el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca (MAGAP), implementó un proceso de apoyo técnico en 20 predios administrados por 24 organizaciones de agricultores, ubicados en 8 provincias del país. Se generaron acciones de apoyo en 5 aspectos: legal, socio organizativo, productivo, comercial y financiero.

EL TESTIMONIO:

Edwin Fuentes enfocó sus esfuerzos en el apoyo técnico a la organización Virgen del Volcán que administra el predio Concepción de Monjas, ubicado en la provincia de Pichincha, cantón Quito, parroquia de LLoa. Él es parte de un equipo de 40 técnicos locales contratados por Esquel, para la asistencia técnica a los 20 predios adjudicados por el Programa Plan Tierras, Edwin, gerente del predio, es claro y conciso cuando describe la situación en la que estaba este predio antes de esta intervención: “los socios estaban divididos en grupos de oposición, la toma de decisiones se realizaba sin consultar a la Asamblea General, no se realizaba procesos de rendición de cuentas, ni se respetaban los estatutos y reglamentos de la organización, la intervención de la Junta de Vigilancia era deficiente.

Estos problemas eran comunes en la gran mayoría de los predios. De ahí que la intervención planteó, entre otras cosas, la creación de un Modelo de Gestión Empresa-

rial y la conformación del Comité de Gestión Predial encaminado a solucionar todos estos inconvenientes; así se lograron cambios administrativos, productivos y organizativos.

Según Edwin, gracias a este modelo, los logros son alentadores: se descentralizó la toma de decisiones, existe mayor transparencia en los procesos de compra y venta de productos, mayor participación de los de los socios en el manejo productivo y organizativo del predio, ha mejorado la eficiencia en la gestión productiva, se actualizaron los estatutos y reglamentos según la ley de Economía Popular y Solidaria.

Edwin cita otros cambios importantes: en el aspecto productivo se logró vincular a empresas privadas y entidades públicas para el financiamiento del proceso productivo y comercial del predio como el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca, Gobierno Autónomo Descentralizado de

la Provincia de Pichincha, Gobierno Parroquial de Lloa, Asociación de Ganaderos del Sur y El Oriente, Unidad Nacional de Almacenamiento, Pasteurizadora Quito, Inagrofa, La Verde S.A., Vimin, Biogensa, las cuales aportaron y financiaron insumos agrícolas y asistencia técnica. En el aspecto socio organizativo se realizó un proceso de elección de dignidades para la nueva Directiva y Administración, bajo un proceso electoral acorde a los estatutos y reglamento interno de la Asociación; esto ha permitido que los 103 asociados retomen la confianza en la organización y en su nueva directiva, la misma que está realizando su gestión administrativa y financiera con asesoramiento contable y legal externo.

Es importante recalcar también que no solo el comité y la directiva trabajan en forma coordinada. Uno de los ejes del modelo de gestión implementado en los predios fue motivar la participación comunitaria y el trabajo en equipo: este es otro de los resultados positivos en el predio Concepción de Monjas. Edwin asegura que, gracias a los talleres de capacitación, facilitados por el equipo técnico de ESQUEL, los socios tomaron más conciencia en la aplicación y respeto al Reglamento Interno y Estatutos de la Asociación, base fundamental para la convivencia y trabajo colectivo del predio. Además el Comité de Gestión Predial vela por el correcto y transparente proceso productivo del predio.



ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Se diseñó un Modelo de Gestión Empresarial. La implementación de dicho modelo comprendió cuatro etapas: identificación de la cadena; conformación del Comité de Gestión Empresarial que apoya a la organización a cargo del predio a implementar el Modelo de Gestión; articulación de las cadenas productivas al contexto normativo y social en el que se desenvuelven los propietarios de los predios; y el avance en el paso de cadenas productivas a cadenas de valor.

- El resultado más importante es la conformación, en cada predio, del Comité de Gestión Predial, cuyo objetivo es mejorar la calidad de la planificación, implementación, seguimiento y evaluación de las actividades ejecutadas conforme a los lineamientos establecidos en el Modelo de Gestión Empresarial (MGE).
- Gracias al trabajo de dicho comité, ahora cada socio asume su responsabilidad de acuerdo a su compromiso y actividades asignadas en la cadena productiva: insumos, producción, post cosecha y comercialización.
- Las directivas y socios de los predios buscaron acuerdos comerciales para mejorar los canales de comercialización de sus productos; aunque no es una constante en todos los predios, los socios están capacitados para que las organizaciones continúen con este proceso: conocen estándares de calidad de los compradores y también conocen el volumen de producción que deben cumplir para estar inmersos en el mercado local, regional y nacional.
- En los 20 predios, las organizaciones se han articulado con actores públicos y privados, lo que va a mejorar en un futuro el nivel de gestión en el predio.
- incremento de la productividad y superficie cultivable en los predios.
- Se elaboró, validó e implementó un modelo de rendición de cuentas para los predios. La directiva de las organizaciones iniciaron este proceso con acompañamiento del equipo técnico de Esquel, donde han informado sobre su gestión administrativa y financiera a sus socios.
- Los procesos de capacitación implementados en lo legal, socio organizativo, productivo, comercial y financiero, han permitido que sus socios participen de una manera más activa en las actividades productivas y organizativas del predio.





EL PARQUE COCHASQUÍ SE REVITALIZA

EL PROYECTO:

“Revitalización Cultural a través del tejido social en Cochasquí y sus zonas aledañas

Financiamiento (Contrato de prestación de servicios): Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pichincha.

Localidades de intervención: Malchingui, Tocachi y Cochasquí (cantón Pedro Moncayo).

Beneficiarios indirectos: 9.000 habitantes.

Objetivo: Fortalecer y acompañar a las actorías sociales identificadas, gestando emprendimientos culturales y turísticos y articulando a los gobiernos locales, teniendo como eje central al Parque Arqueológico Cochasquí.

Duración: Junio 2015 a Marzo del 2016.

Malchingui, Tocachi y Cochasquí, comunidades aledañas al Parque Arqueológico Cochasquí (PAC), fueron parte de un proceso de revitalización cultural, cuya segunda fase se ejecutó junto con la Dirección de Cultura del Gobierno Autónomo Descentralizado del Gobierno de Pichincha. La intervención se realizó a partir de metodologías de participación ciudadana, incluyente, diversa y plural, con énfasis en la revitalización cultural y emprendimientos productivos.

ACCIONES QUE PROMUEVEN RESULTADOS:

- Se identificaron y promovieron iniciativas productivas, en el marco de activos culturales de la zona, con el propósito de que éstas se conviertan en factores sustantivos para el empoderamiento comunitario y repercutan en la dinámica económica del sector.
- Se identificaron emprendimientos productivos que buscaron recuperar el patrimonio gastronómico de las comunidades de Malchinguí, Tocachi y Cochasquí. El objetivo es vincular las iniciativas productivas a las acciones del Parque.
- Los emprendedores rescataron algunos platos típicos de la zona, cuyas recetas son parte de la historia de su comunidad, y que han acompañado todas las manifestaciones culturales.
- Se diseñó la Programación cultural para el Parque Cochasquí para 6 meses, con actividades para adultos y niños. Esta programación fue consensuada con varios actores culturales (grupos y personas) comprometidos en la difusión y revitalización de sus expresiones culturales. Se realizaron nueve talleres con el grupo que conformaba la Mesa Cantonal de Cultura.
- Se conformó una agrupación de actores culturales del Cantón Pedro Moncayo, que actualmente funciona como un espacio para difundir sus expresiones culturales (teatro, pintura, danza, música, escultura y literatura), y que trabaja con autonomía e independencia.





FERRERO MÁS CERCANO CON SUS VECINOS

EL TESTIMONIO:

Rocío Nicolalde, lideresa de Malchinguí

“Con un grupo de 11 personas, conformamos la Asociación de Servicios de Catering Tierra querida de Malchinguí. Aprendimos a elaborar un Plan de negocios, cómo organizar a la gente, ahora ya estamos legalizados; también sabemos el manejo de facturación, cómo armar un proyecto; en fin estamos mejor organizados. Nos decidimos por la gastronomía porque vimos que es importante recuperar los saberes y sabores de nuestros antepasados, tratando en lo posible de hacerlo con productos orgánicos; hemos recuperado 11 platos típicos de la zona, como son las empanadas de dulce de sambo, la miel del mishque, el cuy, las bolas de harina de maíz, la chica de jora, colada de churos, entre otros. Estas recetas, algunas de ellas son muy antiguas y estaban casi en el olvido, en especial porque la modernidad trajo consigo otro tipo de platos, como la comida chatarra. Eso es lo que queremos cambiar. Gracias a los conocimientos adquiridos ahora hemos participado en ferias gastronómicas del cantón, trabajamos con el Municipio de Tabacundo y en eventos particulares, tratando de captar más clientes.”

EL PROYECTO:

Plan de relacionamiento comunitario de la empresa Ferrero Ecuador S.A con el Barrio La Tola Grande.

Financiamiento (Contrato por prestación de servicios): Ferrero del Ecuador S.A

Objetivo: Implementar un proceso preventivo para identificar y establecer mecanismos de relación con la comunidad que minimicen las potenciales posibilidades de conflicto o riesgo respecto a la presencia de la fábrica Ferrero en el Barrio la Tola Grande.

Zona de intervención: Comunidad del barrio La Tola Grande (Tumbaco) y empresa Ferrero.

Duración: 30 de Febrero a 30 de Septiembre 2015.

La empresa Ferrero tiene más de 30 años operando en el barrio La Tola Grande (Tumbaco). Sin embargo, conocía poco a sus vecinos. Los moradores del barrio también eran ajenos al trabajo de esta reconocida fábrica de chocolates. Era necesario un acercamiento. Así fue que Esquel intervino para diseñar un proceso de relacionamiento comunitario que beneficie todos.



ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- La hoja de ruta que estableció las acciones fue validada por la comunidad.
- Se han establecido acciones que permitan la continuidad del proceso, con tiempos y responsabilidades compartidas.
- Se ha generado un clima de diálogo favorable entre la Empresa Ferrero y los moradores; se ha reducido al mínimo el clima de tensión que existía al inicio.
- Se cuenta con una buena disposición de la empresa para reforzar la relación con los vecinos.
- Se valora como excelente, el rol de vecino de Ferrero en relación a los acuerdos alcanzados.
- Se han coordinado acciones paralelas de relacionamiento comunitario enfocadas en que la comunidad conozca los procesos internos de la planta.
- Se generó un proceso de sensibilización con las distintas gerencias de la empresa para implementar un proceso de cambio de actitud de los empleados frente a la comunidad.



EL TESTIMONIO:

Blanca de Moya, dirigente del barrio La Tola Grande, vive en esta zona más de 30 años. Y desde que llegó, la fábrica de Ferrero ya operaba en la zona.

Ahora ve cambios importantes, no solo en la actitud de los vecinos frente a la empresa, sino también en la relación de la comunidad con la fábrica, que ha mejorado mucho.

Ella destaca el proceso de acercamiento; dice que se logró la unión de los vecinos; los moradores se han organizado para identificar sus problemas. Doña Blanca, y todos los vecinos, sienten que es importante que la empresa trabaje con la comunidad, porque las empresas y fábricas deben estar en comunidad, deben conocer las necesidades de los vecinos, lo que genera actividades que benefician a todos.

Con alegría recuerda que la Navidad del 2015 fue la primera en la que participó Ferrero. Gracias a su apoyo y al trabajo de los vecinos, se realizó un programa para los niños. "Esto nunca había pasado en 30 años", recuerda la vecina Blanca. Ahora la gente tiene más expectativas y se están organizando para trabajar por sus necesidades. Doña Blanca espera que el proceso continúe, pues asegura que todavía hay mucho por hacer, y los vecinos están listos para colaborar; "podríamos seguir trabajando para que nuestros niños tengan un espacio verde, los jóvenes necesitan capacitación en electricidad o plomería, y también necesitamos ayuda para nuestros mayores", dice. También mira con optimismo que en un futuro la empresa tome en cuenta a los vecinos para ocupar plazas de trabajo de la fábrica.



ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Información transparente, socializada con los dirigentes barriales.
- Diseñada una hoja de ruta de actividades con los barrios para la revisión de la información.
- Mecanismos de información establecidos para la Audiencia Pública con las directivas barriales, a través de reuniones, talleres y visitas.
- Agenda metodológica diseñada para la Audiencia Pública.

RELACIONES COMUNITARIAS EN 4 BARRIOS DE QUITO

EL PROYECTO:

Plan de Relacionamiento comunitario con Parque Santo

Financiamiento (Contrato por prestación de servicios): Parque Santo del Ecuador S.A

Zona de Intervención: barrios El Trigal, San Vicente, Vista Hermosa y Cooperativa de Vivienda Luz de Occidente (cercanos a la Universidad Técnica Equinoccial).

Población: 3.500 habitantes.

Duración: Julio a Octubre de 2015.

En el Barrio El Trigal, ubicado cerca de la Universidad Tecnológica Equinoccial (UTE), hay organización. Los vecinos conocen a fondo sus necesidades y las de sus barrios cercanos. Ahora se preparan y organizan para recibir a un nuevo vecino: el cementerio Parque Santo Altos de la Paz. Es en este proceso de acercamiento que Esquel ha intervenido, a través de un proceso de relacionamiento comunitario, con la finalidad de generar espacios y puentes de diálogo entre los moradores de los barrios El Trigal, Cooperativa de Vivienda Luz de Occidente, Comité Pro-mejoras Barrio Vista Hermosa, Barrio San Vicente y La Primavera y el proyecto Parque Santo Altos de la Paz.

EL RELACIONAMIENTO, PASO A PASO:

- En un proceso de relacionamiento comunitario, el primer paso es conocer la realidad y el contexto en el que se mueven las partes interesadas. En este caso, se procedió a realizar un levantamiento de información de actores relevantes, con el objetivo de identificar la situación legal de cada una de las organizaciones existentes (directivas, líderes barriales, deportivos, culturales, religiosos, gremiales, políticas, etc.). Este trabajo permitió establecer un mecanismo de reconocimiento del equipo de gestores sociales con los dirigentes de las directivas y los Comité Pro-mejoras de los 5 barrios.
- Este reconocimiento, en una primera estancia, se logró con tres de las directivas de los barrios, con quienes se construyó espacios de diálogo.
- Una vez obtenida la información, se preparó una segunda intervención con las directivas, con el objetivo de transparentar el proyecto tanto en su diseño civil y arquitectónico, así como de las afectaciones socioambientales. Este proceso permitió romper paradigmas y prejuicios iniciales en torno a lo que significa la construcción de un cementerio.
- De esta forma se generaron las condiciones adecuadas para realizar la Audiencia Pública, que garantice una participación ciudadana, donde se va a presentar el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto Parque Santo Altos de la Paz.



LÍDERES SE FORMAN EN MEDIACIÓN DE CONFLICTOS

EL PROYECTO:

Programa de formación en manejo de conflictos

Financiamiento (Contrato de presentación de Servicios):

Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca (MAGAP).

Objetivo: Contribuir al fortalecimiento de la gestión del Plan Tierras y a la institucionalización del tema de prevención de conflictos en el MAGAP mediante la puesta en marcha de un modelo de Servicios de Mediación Territorial.

Localidades de intervención:

Quito, Guayaquil y Portoviejo.

Participantes: 15 funcionarios del MAGAP y 11 líderes comunitarios por cada ciudad.

Duración: Noviembre del 2014 a Octubre del 2015.

El manejo de conflictos requiere de mecanismos y herramientas puntuales. Muchas organizaciones se estancan y llevan sus conflictos a otras instancias por la falta de conocimientos y herramientas para enfrentar desacuerdos y problemas. Esta es una realidad que también viven los agricultores y técnicos del Plan Tierras. De ahí que pusimos en marcha el programa "Diagnóstico, diseño e implementación de un modelo de mediación en Territorio como apoyo a la ejecución del Proyecto Plan Tierras", una iniciativa coordinada con el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca (MAGAP), para apoyar y fomentar el manejo de conflictos que se han generado en el proceso de distribución de tierras. Estuvo dirigido a funcionarios del MAGAP (técnicos del Plan Tierra y personal de planta) y líderes comunitarios. Los talleres abordaron el conflicto con un enfoque intercultural.

En este proceso Fundación Esquel brindó un acompañamiento técnico en el diseño e implementación de un modelo de mediación de conflictos.



ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Se realizó un proceso de sensibilización a los funcionarios del MAGAP respecto al rol que desempeñan en la prevención y solución de conflictos en sus ámbitos de acción.
- Se identificaron los principales tipos de conflictos que se han presentado en relación a la tenencia y redistribución de la tierra.
- Se elaboró un estudio de conflictividad que permite elaborar estrategias para prevenir o solucionar conflictos en el marco del Plan Tierras.
- Se formó a 135 personas (líderes/as comunitarias y técnicos/as MAGAP) a través de 8 talleres de capacitación en técnicas de mediación en tres ciudades: Quito, Guayaquil y Portoviejo.
- Se diseñó un modelo de servicio de mediación territorial (documento).



EL TESTIMONIO:

José Márquez (Asociación San Pedro)

"Las herramientas para mediación de conflictos que aprendimos nos han servido no solo para el trabajo, sino también para la vida en familia y en comunidad. Me gustó la herramienta del tren, vi que primero era yo solo el que trabajaba; la gente no quería subirse al tren. Pero cuando conocí esta herramienta poco a poco fui enganchando a las personas al trabajo utilizando la analogía del tren. También creo que es importante motivar a los socios a trabajar en grupo; solo así lograremos cumplir nuestros objetivos y también acercarnos a las autoridades para solucionar nuestros conflictos. Los mecanismos también nos han ayudado a organizarnos mejor. En las reuniones hemos acordado horarios y tiempos, de acuerdo a sus labores, ahora hacemos un registro, y usamos las técnicas para que las asambleas sean más ordenadas y todos participen. Ahora estoy compartiendo estos conocimientos con todos los socios."



GÉNEROS



GRAN CRUZADA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

EL PROYECTO:

Ciudades libres de violencia de género

Socio: Embajada de los Estados Unidos en Quito.

Objetivo: Combatir la violencia de género en los espacios públicos de las ciudades de Santo Domingo y Portoviejo, a través de la transformación de espacios "de riesgo" en lugares libres de violencia.

Localidades de intervención: Portoviejo (Provincia de Manabí) y Santo Domingo de los Tsáchilas.

Beneficiarios: Gobiernos locales, organizaciones de mujeres de la sociedad civil, policía municipal y población en general.

Duración: Septiembre del 2015 a Septiembre del 2017.

El movimiento y colectivos de mujeres, lideresas y organizaciones sociales barriales de Portoviejo y Santo Domingo iniciaron junto a nosotros una cruzada contra la violencia de género. Nos apoyamos en su activismo y compromiso, y en las alianzas con los gobiernos locales, para poner en marcha la iniciativa "Ciudades libres de violencia de género", que Fundación Esquel ejecuta con el apoyo de la Embajada de los Estados Unidos de Quito.

En cada ciudad el movimiento de mujeres está muy organizado. Por eso, con la ayuda de estas guerreras queremos cambiar la realidad de acoso y violencia que viven muchas niñas y mujeres en los espacios públicos.

La violencia de género afecta a 6 de cada 10 mujeres en el Ecuador. Son cifras alarmantes. Se han identificado que los espacios públicos son los lugares donde son más vulnerables. Es por eso que esta iniciativa pondrá en marcha actividades de capacitación y sensibilización para transformar a Portoviejo y Santo Domingo en ciudades libres de violencia de género; y que sirvan de ejemplos que puedan ser replicados en otras ciudades.

ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Hay que destacar las alianzas estratégicas consolidadas con los GADs municipales de Portoviejo y Santo Domingo de los Tsáchilas. En estas dos ciudades, se han realizado varias reuniones con autoridades locales, para acordar estrategias y actividades en conjunto. Los funcionarios de los GADs municipales serán parte de un proceso de formación para que puedan capacidad integrar o apoyar políticas públicas que aborden temas de violencia de género en el espacio público.
- Así mismo se ha logrado identificar lideresas y colectivos de mujeres en Portoviejo y Santo Domingo, con quienes se ha realizado un acercamiento, para socializar los objetivos y alcances del proyecto.
- Se ha logrado un compromiso de los representantes de los GAD municipales.



DERECHOS



REDUCIR EL TRABAJO INFANTIL, UN PROCESO QUE SUMA ESFUERZOS

EL PROYECTO:

Construyendo Políticas Efectivas contra el Trabajo Infantil en Ecuador y Panamá

Socio: Departamento del Trabajo de los Estados Unidos de Norteamérica (USDOL por sus siglas en inglés).

Objetivo: Apoyar en la construcción de políticas públicas nacionales e intersectoriales para la erradicación del trabajo infantil, de manera integral y a largo plazo.

Localidades de intervención: Provincias de Chimborazo (Guamote) y Esmeraldas (Quinindé).

Organizaciones aliadas: Casa Esperanza (Panamá), Ministerio del Trabajo, Ministerio de Educación, Ministerio Coordinador de Desarrollo Social, EducaFuturo, Comunidec y Fundación Manos Solidarias (Esmeraldas).

Duración: Marzo 2013 a octubre 2016

Según el Plan Nacional del Buen Vivir, en su Objetivo 9, el gobierno ecuatoriano se ha planteado erradicar el trabajo infantil hasta el año 2017. Es una carrera contra el tiempo en la que todos han unido esfuerzos. Esquel también forma parte de esta gran cruzada con las actividades que se ejecutan en este proyecto que se desarrolla desde el 2013, en alianza con la Oficina Internacional de Trabajo (OIT).

Este ha sido un proceso que suma esfuerzos, experiencia y conocimientos, encaminados a lograr que las políticas públicas se mantengan y perduren en el tiempo; que se involucre a los actores y así lograr la erradicación del trabajo infantil. Ahí radica la importancia de esta iniciativa: construir para multiplicar. Estas articulaciones efectivas nos han permitido mejorar la respuesta a niños y niñas en situación de trabajo infantil.

ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Se desarrolló un proceso de formación de formadores para el equipo técnico del Ministerio del Trabajo y de las instituciones públicas que trabajan en ETI, con especialidad en Rutas de Restitución de Derechos. Para el efecto, se construyó una Guía de Formación en rutas de restitución de Derechos de niños, niñas y adolescentes en condición de trabajo infantil y un Módulo de formación.
- Se dictaron tres talleres en Quito, Guamote y Quinindé. Participaron técnicos del Ministerio de Trabajo, Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), Ministerio Coordinador de Desarrollo Social (MCDS), Ministerio de Educación y Consejo Nacional de Igualdad Intergeneracional CNII.
- En apoyo a las actividades de inclusión educativa que desarrolla el Ministerio de Educación, se trabajó con la Dirección de Educación Especializada e Inclusiva en la construcción de directrices para promover ambientes inclusivos en el espacio escolar, denominada "Construyendo nuestros espacios de aprendizaje: Guía general para la creación activa, participativa y ecológica de ambientes inclusivos de aprendizaje (AIA)".
- Se realizó un segundo proceso de capacitación virtual en Erradicación de Trabajo Infantil, con el apoyo del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional (SECAP), en el que participaron técnicos de Quito, Guayaquil, Cuenca, Ibarra, Riobamba y Latacunga.
- Se realizó un taller sobre Comunicación y Trabajo Infantil en Ecuador, con la experta colombiana Ximena Norato, Directora de la Agencia PANDI de Colombia.

- Se desarrolló una Guía de Aplicación del Listado de Actividades peligrosas para el trabajo adolescente, con el objetivo de difundir, informar y capacitar a técnicos que trabajan en temas relativos a Trabajo Infantil a nivel nacional (las capacitaciones están previstas para el 2016 en coordinación con el Ministerio de Trabajo y el Concejo Nacional de Igualdad Intergeneracional para un total de 450 técnicos).

EL TESTIMONIO:

Andrea López es Gerente del Proyecto de Erradicación de Trabajo Infantil del Ministerio del Trabajo, ella lideró el proceso de actualización del listado de trabajo infantil peligroso y prohibido para adolescentes en el Ecuador, que fue publicado mediante Acuerdo Ministerial No. MDT-2015-0131 en Registro Oficial No. 525 del 18 de Julio de 2015.

Ella habla de este proceso con entusiasmo y optimismo. Asegura que la necesidad de la actualización surgió frente a una realidad evidente: habían actividades laborales para adolescentes que no eran pertinentes, por lo que la actualización se la hizo adaptada a nuestra realidad, creando facilidades para que los adolescentes que realmente necesitan trabajar tengan un espectro más amplio en las actividades que puedan realizar. Ahora el listado es un documento oficial y mandatorio que protege el trabajo adolescente en condiciones seguras y dignas. Para Andrea, el Ministerio del Trabajo, a través de este documento, garantizará la seguridad de los adolescentes trabajadores.

Lo que viene ahora es aún más retador. El Ministerio del Trabajo va a realizar acciones conjuntas y de manera coordinada con los GADs provinciales, justamente para que el listado sea aplicado a profundidad en territorio; el objetivo es propagar la política pública, que se mantenga y perdure en el tiempo y así lograr la erradicación del trabajo infantil.



MINGA POR LA EDUCACIÓN DE COTACACHI

EL PROYECTO:

Mejoramiento de las condiciones socio educativas y fortalecimiento de la institucionalidad en el distrito educativo Cotacachi

Socio: Junta de Castilla y León y de Cooperación Internacional ONG de España.

Objetivo: Mejorar las condiciones educativas de los niños y niñas que son parte de la educación intercultural bilingüe, a través del fortalecimiento y mejoramiento de las capacidades de los maestros y de la infraestructura de las instituciones educativas.

Localidad de intervención: Cotacachi (Provincia de Imbabura)

Actores aliados: Coordinación Educativa Cotacachi, el Distrito Educativo de Cotacachi, Coordinación Zonal 1 y la comunidad educativa de Cotacachi.

Beneficiarios: 1.603 ciudadanos: niños (as) indígenas, autoridades, docentes y padres de familia, además a 34 unidades educativas, instituciones públicas y redes comunitarias

Duración: Octubre 2015 a Octubre del 2016.

En Cotacachi (cantón de la provincia de Imbabura con más de 40.000 habitantes) existen 77 escuelas; 13 de ellas son de Educación Intercultural Bilingüe, sin embargo, hay mucho que hacer para que la educación intercultural bilingüe cumpla con sus objetivos. Las autoridades han logrado avances, no obstante las necesidades de mejorar la calidad de su educación son muchas.

En octubre del 2015 Fundación Esquel, junto las autoridades de EIB, empezó el proyecto "Mejoramiento de las condiciones socio edu-

cativas y fortalecimiento de la institucionalidad en el Distrito Educativo Cotacachi". Esta será una minga por la educación de Cotacachi. Toda la comunidad educativa será partícipe de esta gran cruzada que busca un objetivo: que los niños y niñas de este cantón cuenten con una educación de calidad y que no abandonen sus estudios.

ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Se han diseñado actividades en el marco del plan de trabajo que contempla tres ejes: adecuación de infraestructura de las escuelas interculturales bilingües (EIB); fortalecimiento de las instituciones y capacitación a docentes en metodologías de enseñanza; y sensibilización a la comunidad educativa (maestros, padres, madres y estudiantes) sobre el derecho a la educación de niños y niñas.
- Se identificaron problemas de infraestructura en 14 escuelas de EIB, a través visitas de campo y encuestas a los directores y maestros.
- Se identificaron las necesidades de los docentes sobre capacitación las que participarán en los talleres en metodologías de enseñanza.
- La primera actividad con la que arrancaremos este proceso será la capacitación a 90 docentes (en abril del 2016).
- Se generaron acuerdos estratégicos con actores del proceso: Subsecretaría IB, Coordinación de la Zona 1, Coordinación del Distrito Cotacachi, Directores de Centros educativos, supervisores, Gobierno Comunitario de la Red Cotacachi y sus equipos técnicos, además, estableció con ellas relaciones de colaboración.



EL TESTIMONIO:

Alberto Rumiñahui, Coordinador del Distrito Educativo de Cotacachi

"El Distrito brindará total apoyo y apertura a este proyecto, pues consideramos que esta iniciativa fortalecerá no solo las escuelas sino que también mejorará la calidad de la educación de Cotacachi. Vemos que los lineamientos de este proyecto están en estrecha relación con los objetivos de la EIB, que es buscar una educación de calidad, con valores que promuevan el rescate de los valores y los saberes ancestrales. Por eso es importante que participe toda la comunidad educativa".



CIUDADANÍA



LO QUE EL FPQ PROPUSO PARA LA ORDENANZA:

- Fortalecimiento de las Administraciones Zonales para el diálogo y la toma de decisiones con las jurisdicciones territoriales más pequeñas.
- Fuerte desconcentración de las Secretarías Territorial, Inclusión Social, Cultura y Educación. Nueva delegación de competencias.
- Diálogo Social permanente de las Administraciones Zonales con todo tipo de organizaciones comunitarias.
- Inversión en capacitación y sistemas de información para los equipos de las Administraciones Zonales.
- La ciudadanía puede ocupar la "Silla Vacía", es decir, que ahora los quiteños van a tener voz y voto en el Concejo, podrán participar en los debates.
- La implementación de las asambleas barriales, parroquiales, zonales y asamblea de Quito, lo que implica la conformación ciudadana más abierta y participativa.

LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA, LO QUE MUEVE AL FORO PERMANENTE DE QUITO

Fueron largas reuniones, consultas, talleres, visitas a barrios; cartas, llamadas. Los representantes de más de 30 organizaciones que forman parte del Foro Permanente de Quito (FPQ) concentraron su trabajo en entregar al Municipio de Quito sus propuestas para la Ordenanza que regula el sistema de participación ciudadana y control social en el Distrito Metropolitano de Quito.

En los últimos dos años de trabajo, este ha sido uno de los esfuerzos más significativos del FPQ: desarrollar una propuesta de contenidos para la ordenanza ha sido el resultado de un trabajo consensuado de más de 30 organizaciones de la sociedad civil, a partir de las experiencias de barrios y colectivos. El FPQ ha promovido temas de interés de los ciudadanos, se han identificado agendas ciudadanas y ha realizado acercamientos

con las dos administraciones municipales (Augusto Barrera y Mauricio Rodas), con la finalidad de generar propuestas para mejorar la convivencia en Quito.

¿Qué es el FPQ?

- Es un colectivo ciudadano independiente y plural del cual Esquel forma parte. Es un espacio de interlocución de la ciudadanía con el Gobierno Local, que busca consolidar un proceso democrático, de consulta abierta, responsable, de construcción de ciudadanía y propende un buen gobierno del DMQ.
- Está conformado por más de 30 organizaciones de la sociedad civil del DMQ.
- Es un espacio transparente, plural, políticamente independiente, donde se delibera sobre aportes y soluciones a los problemas que enfrenta nuestra ciudad, para hacer de ella el escenario de bienestar, solidaridad y equidad.





ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

En el 2015, el FPQ trabajó en el fortalecimiento de este espacio ciudadano a través de diferentes actividades, que nos llevaron a cumplir algunos objetivos:

- El FPQ coordina sus acciones y acuerdos a través de Asambleas Generales. En el 2015 fueron 17 Asambleas para dar seguimiento a temas pendientes.
- Se realizó un taller de Planificación Estratégica.
- Se realizaron 2 foros ciudadanos (uno en el Tejar y otro en Quitumbe) con la participación de organizaciones aliadas y con presencia de vecinos y vecinas de los sectores para hablar sobre la construcción del Metro de Quito.
- La Comisión de cultura de paz diseñó la campaña Zonas libres de Violencia, con el objetivo de generar una reflexión sobre la necesidad de crear zonas libres de violencia en la ciudad. Esta campaña fue presentada en la Plaza San Francisco con un Flashmob contra la violencia, donde participó la banda de paz del colegio Alfonso Laso Bermeo (Quito). Posteriormente, se realizó otra intervención artística en la Plaza del Teatro, para fomentar la cultura de paz en los espacios públicos de Quito.

JUVENTUDES





INICIATIVAS QUE PROMUEVEN LA PARTICIPACIÓN JUVENIL

En el 2015, el área de Esquel Juventudes realizó acciones en conjunto con varias organizaciones y colectivos juveniles, con el objetivo de promover la participación juvenil.

Jóvenes del país hablan de empleo

Las cifras sobre el desempleo juvenil en el Ecuador son alarmantes: 8 de cada 10 jóvenes no tienen empleo; En el país, según el último censo del 2010, las oportunidades laborales son más frecuentes para la población que tiene entre 25 y 34 años. Es decir, los y las jóvenes tienen menos oportunidades de acceso a un trabajo.

Frente a esta realidad, en noviembre del 2015 realizamos, junto con la Prefectura del Azuay, el encuentro "Los jóvenes, el desarrollo socio económico y empleo juvenil en el Ecuador", con la participación de 100 líderes juveniles de varias

provincias del país con representantes de la academia, empresas y autoridades locales, con la finalidad de promover espacios de acuerdo entre las juventudes y representantes de varios sectores.

En este encuentro se evidenció una de las principales preocupaciones que tienen los jóvenes y es cómo pueden ser más participativos en los procesos sociales y económicos. Frente a esto, nace una propuesta desde los jóvenes, que fue la creación de la Mesa Nacional de Empleo Juvenil. Este espacio está conformado por representantes de empresas ecuatorianas públicas y privadas, gobiernos locales, universidades, organizaciones juveniles, de sociedad civil y cooperación internacional, quienes se comprometieron a fortalecer este espacio, para que se convierta en un referente sobre el empleo juvenil en el Ecuador. En este encuentro también se compartieron

experiencias internacionales, como el experto brasileño Valdinei Valerio da Silva, miembro de la Red Pro Aprendiz y Silvia Nadine Gutiérrez, de la organización Conocer Sobre Redes Juveniles de Nicaragua.

La Mesa empezará sus acciones y actividades a inicios del 2016.

EL TESTIMONIO:

David Fajardo, líder juvenil, Coordinador de UTOPIA (21 años)

Activista político en temas ambientales, participación de juventudes y procesos organizacionales. Actualmente estudia Derecho en la Universidad de Cuenca.

"Este encuentro fue muy importante pues es necesario posicionar a las juventudes en su relación frente a las empresas y al Estado. Hay que concretar la incidencia de las juventudes frente al empleo. Además, estos acuerdos deben tener un seguimiento, para dar continuidad al proceso.

Este encuentro es un espacio necesario para debatir y conocer nuestra realidad. Realmente recibí muchos aprendizajes muy enriquecedores, desde la experiencia de Brasil hasta las posturas y posiciones de las empresas en la lógica de contratación de jóvenes, entender las lógicas de los distintos sectores que participaron es para mí el mejor legado de este encuentro.

Haber creado la Mesa ha sido el resultado del compromiso de todos los participantes del Encuentro; será el mecanismo que permitirá que todos los involucrados den respuestas oportunas; su ventaja es la negociación, además de ser el referente en el país sobre empleo juvenil, podrá generar la creación de políticas públicas que mejoren el acceso de los jóvenes a un empleo digno. Los y las jóvenes que participamos en el nacimiento de la Mesa tenemos muchas expectativas. A modo personal, creo todas las acciones deben apuntar a crear una política pública pertinente que permita crear puestos de trabajo, aportar en la toma de decisiones".





UN MODELO DE GESTIÓN PARA LAS JUVENTUDES DE QUITO

EL PROYECTO:

Diseño del Modelo de Gestión para los Kbildos de Wambras del DMQ

Financiamiento (Contrato de prestación de servicios): Secretaría de Inclusión Social del Municipio de Quito.

El objetivo: Entregar al Kbildo de Wambras un modelo bajo el cual se debe trabajar con jóvenes, que entienda las dinámicas propias de la juventud y evidencie la importancia que tiene el preparar un equipo especializado en juventudes al momento de trabajar con jóvenes.

Participantes: 100 jóvenes de las administraciones zonales Quitumbe, Tumbaco, La Delicia y Administración Zonal Norte; y funcionarios de las administraciones zonales a cargo de juventudes.

Duración: Septiembre a noviembre del 2015.

Nuestra mirada, en el 2015, estuvo enfocada en los jóvenes, en sus voces, sueños y anhelos. A través de varias actividades, vimos que tienen muchas historias que contar. Y también, mucho que aportar. No obstante, frente a esta necesidad de alzar su voz, no hay espacios de participación juvenil, donde puedan debatir, discutir y proponer sus ideas. Muchos lo hacen en sus espacios cotidianos, a través de diferentes expresiones. Así mismo, una de sus constantes preocupaciones es la falta de espacios para llegar a las autoridades y tomadores de decisiones.

Frente a esta necesidad nació la propuesta de desarrollar, junto con la Secretaría de Inclusión del Municipio de Quito, un modelo de gestión para el trabajo con jóvenes en el Distrito Metropolitano de Quito (DMQ). El modelo aborda la realidad de las juventudes de cara al Municipio, y dictamina la forma

correcta de cómo las instancias municipales deben trabajar con jóvenes; establece lineamientos estratégicos y directrices que promueven la participación juvenil. Así mismo busca convertir los Kbildos de Guambra en espacios donde las y los jóvenes puedan generar acciones de corresponsabilidad con las autoridades municipales para el cumplimiento de esta Agenda.

Los Kbildos es una iniciativa que se ejecutó en el 2014; se crearon con el objetivo de generar espacios de acuerdos entre los y las jóvenes del DMQ y las autoridades locales. Se realizaron 9 Kbildos que dieron como resultados la Agenda de Sueños las Juventudes.

El principal aporte

Este modelo busca que la participación de los jóvenes en el DMQ sea más activa y de calidad, porque permite trazar una hoja de ruta, en la cual ellos sean los actores principales en la ejecución del mismo. Esta hoja de ruta deja trazado el camino para que las y los jóvenes puedan utilizar las administraciones zonales como los lugares donde puedan canalizar y viabilizar sus peticiones, es decir, pone a disposición de los jóvenes cada espacio del municipio con equipos técnicos preparados que puedan canalizar las acciones y propuestas de las juventudes del DMQ.

TESTIMONIO:

Gabriela Alvear (ex funcionaria de la Secretaría de Inclusión Social del Municipio de Quito)

“Aún queda mucho que hacer en la defensa y promoción de los derechos de los jóvenes y en la promoción de la participación juvenil. En primera instancia hay que mencionar que las conductas adultocéntricas son lo primero que debemos eliminar, cada vez que las voces y los sueños de los jóvenes son tapados por los adultos perdemos todos.

Es importante tener en cuenta que la juventud tiene una necesidad enorme de ser escuchada, pero más allá de eso, de ser tomada en serio por parte de la sociedad. Hemos creado un modelo de gestión que comprende la lógica juvenil de Quito; este insumo permitirá hacer realidad la agenda de sueños de las juventudes de Quito, como también su compromiso de contribuir de forma activa con la autoridad. Este proceso fue importante ya que los jóvenes participantes pudieron conocer y comprender cuáles son las obligaciones del municipio con respecto a sus derechos; y así mismo, bajo un sentido de corresponsabilidad, entender cuál debe ser su rol al momento de trabajar conjuntamente con los tomadores de decisiones”.



FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL



12 OSCS SE FORTALECEN Y SE PREPARAN PARA EL FUTURO

EL PROYECTO:

Programa de fortalecimiento de organizaciones de sociedad civil

Socio: Counterpart International

Objetivo: Apoyar, fortalecer y sostener a las organizaciones de la sociedad civil en sus esfuerzos por promover la participación y el empoderamiento ciudadano.

Beneficiarios: Miembros de 12 organizaciones de la sociedad civil de Quito y Guayaquil.

Localidades de intervención: Quito y Guayaquil.

Duración: Noviembre del 2014 a Noviembre del 2017.

Desde noviembre del 2014 nuestro Programa de Fortalecimiento de OSC cuenta con nuevos aliados. Son 12 organizaciones de la sociedad civil de Quito y Guayaquil que iniciaron un proceso de fortalecimiento, que les brindará herramientas para desarrollar proyectos de incidencia.

Las actividades que hemos desarrollado van desde el acompañamiento en la generación de planes de desarrollo organizacional, de sostenibilidad y capacidades de incidencia; generación de un proceso de capacitación, intercambio de aprendizajes y difusión de experiencias, herramientas, metodologías y otros instrumentos de apoyo al trabajo de OSC.

ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Este proceso logró concretar un objetivo que Esquel tenía pendiente con la OSCS: la creación de una herramienta virtual de formación para OSCS, a la que llamamos Esquel CLIC.
- Esquel CLIC es una iniciativa de Fundación Esquel que nace a raíz de la trayectoria de nuestra organización en el fortalecimiento y construcción de capacidades a organizaciones de la sociedad civil (OSC), comunidades, colectivos e individuos.
- Esquel CLIC ofrece acompañamiento técnico en temas de fortalecimiento de las OSCs a través de varias actividades: videoconferencias, tutorías, seminarios, encuentros anuales presenciales de intercambio y aprendizaje; y encuentros virtuales relativos a temas de fortalecimiento de la gestión de OSC. Esta es una herramienta virtual que está disponible en el Entorno Virtual de Aprendizaje www.esquelclic.org
- En diciembre del 2015 Esquel CLIC presentó el Curso Virtual: "Construcción de Modelos de Gestión Crítica", en Quito y Guayaquil, dirigido a directivos y funcionarios de las OSCs con responsabilidades de gestión organizativa y de programas y proyectos.
- Son 4 módulos que abarcan temas de gestión de programas, incidencia, sostenibilidad, y comunicación y cyberactivismo. 17 OSCs de Quito y Guayaquil (60 participantes) son parte de este curso.
- En el marco del programa, se realizaron videoconferencias, que alcanzaron más de 6.000 seguidores.
- Se generaron acercamientos a distintas OSC y a fundaciones empresariales a través de convocatorias a diferentes actividades como conferencias, videoconferencias, eventos informativos. Esto con la finalidad de formar redes de OSCS y comunidades de aprendizaje; y propiciar el encuentro de OSC en temas de interés común.



- Se realizaron 12 talleres de Pensamiento Estratégico para el afinamiento de los Planes de Desarrollo Organizacional y Planes de Incidencia; esto con el objetivo ayudar a los procesos de planificación estratégica de las OSC con proyección a 5 años.
- Se realizaron 12 autodiagnósticos de las organizaciones participantes del programa, lo que generó la construcción de 12 planes de desarrollo organizacional.



EL TESTIMONIO:

Roberto Sotomayor, Comunidad para el Desarrollo Humano (Quito)

“La Comunidad para el desarrollo Humano trabaja sistemas de no violencia activa. Está formada por 20 personas, la mayoría voluntarios. Nuestra participación en este proceso ha sido gratificante, y nos ha dado más de lo que esperábamos, abrimos los ojos a otras dimensiones que no habíamos considerado. Nos despertó y motivó a sacar todo el potencial de la comunidad en todos los aspectos. Sobre la base de los conocimientos adquiridos, hemos generado cambios en temas legales, administrativos, y tributarios. El curso virtual de Esquel CLIC en el que estamos participando nos ha dado nuevos conceptos que no conocíamos, nos ha ayudado a mejorar en muchas cosas, y ya estamos aplicando lo aprendido al interior de nuestra organización. El curso, además de ser una herramienta fácil de manejar, aborda temas que son relevantes para fortalecer las organizaciones, pues veo que al interior de las OSCs hay desaliento frente a la realidad que vivimos. Este aprendizaje va a cambiar la mirada de las OSCs, para que estén más abiertas hacia el futuro y los retos que vienen”.

ORGANIZACIONES QUE AVANZAN Y CONSTRUYEN
DEMOCRACIA

EL PROYECTO:

Ampliando voces y nuevos constituyentes de las organizaciones de la sociedad civil por un estado democrático y sostenible (Programa AVANCES)

Socio: Partners Global

Objetivo: Capacitar a las organizaciones de la sociedad civil para que puedan aportar en la construcción de una sociedad democrática y sostenible.

Localidades de Intervención: Quito y Guayaquil.

Beneficiarios: 5 organizaciones de la sociedad civil: Fundación Yerbabuena y el Observatorio de Derechos Humanos colectivos y minorías de Guayaquil; la Organización Ecuatoriana de Mujeres Lesbianas, Red de Veedurías del DMQ y el Grupo Rescate Escolar de Quito.

Duración: Diciembre 2014 a septiembre 2016.

El activismo y la defensa de sus derechos son los objetivos en común que unen a 5 organizaciones de la sociedad civil. A pesar de abordar diferentes temáticas, estas OSC tienen una meta: aportar en la construcción de una sociedad más solidaria y democrática, es decir, como dicen sus representantes, “queremos transformar nuestra realidad”. Estas OSC forman parte de una iniciativa de fortalecimiento técnico que Esquel acompaña y facilita, donde se han planificado varias proyectos de incidencia en la promoción de los derechos que cada organización abandera y promueve en aspectos como comunicación, negociación, planificación y ejecución de proyectos, entre otros.

El Programa Avances prioriza el trabajo en relación con dos principios democráticos básicos: el Derecho de Asociación y el Derecho a la Participación.



ACCIONES QUE GENERAN RESULTADOS:

- Fundación Esquel facilitó y acompañó algunas actividades desarrolladas por las 5 organizaciones de la sociedad civil que forman parte de este proceso.
- Estas instituciones han fortalecido sus capacidades de identificación y formulación de proyectos. Se conformó una red de contactos y alianzas que se han generado entre las organizaciones del proyecto, y con las organizaciones del proyecto de Fortalecimiento de OSCs (Counterpart).

LAS 5 ORGANIZACIONES QUE GENERARON LOGROS DE INCIDENCIA CONCRETOS:

- El Grupo Rescate Escolar, una organización que promueve escuelas libres de acoso escolar en Quito, está en el proceso de construcción de una ordenanza contra el bullying en el DMQ. Además, se realizó el listado de signos y síntomas asociados al acoso escolar con el apoyo del Ministerio de Salud.
- La Fundación Yerbabuena (provincia de Santa Elena) ha construido un proceso de sensibilización sobre los derechos de las mujeres rurales, a través de un programa radial "Tu voz tus derechos" y de una radio novela, "Las Vencedoras", la misma que ha sido desarrollada por las pobladoras locales desde Santa Elena (zona de intervención). La radio novela fue el resultado de un proceso de formación de las líderes sobre derechos de la mujer y locución.

- El Observatorio de DDHH, Colectivos y Minorías diseñó la campaña "Yo soy como tú", que busca estimular la participación ciudadana en el conocimiento, promoción y el respeto a los DDHH de la población sexo género diversa, además de visibilizar a las personas LGBTI como activas en la sociedad, generadoras de cambios positivos y de progreso. Esta campaña ha sido presentada en universidades y empresas privadas del país.
- La Organización Ecuatoriana de Mujeres Lesbianas – OEML capacitó a representantes de grupos sociales discriminados en derechos humanos para garantizar la inclusión de poblaciones vulnerables. Además, han construido relaciones con entidades del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, quienes han expresado su compromiso para apoyar iniciativas posteriores que contribuyan a impulsar la ejecución misma del proyecto.
- La Red de Veedurías Ciudadanas (conformada por 7 veedurías en distintas temáticas) se ha fortalecido a través de una estrategia de comunicación, con el objetivo de visibilizar su gestión en la opinión pública. El objetivo es mostrar la importancia de la participación ciudadana.
- La Red dio inicio a la construcción de dos documentos: un protocolo de atención especializado para personas con discapacidad víctimas de violencia; y un informe con elementos que van a fortalecer los Centros Metropolitanos de Equidad y Justicia del Distrito Metropolitano de Quito (CEMEJ del DMQ).

NUESTRAS CIFRAS



TOTAL DE INVERSIÓN A DICIEMBRE 31 DEL 2015

SOCIO	FINANCIADOR	PROYECTO/PROGRAMA/CONSULTORÍA	INVERSIÓN 2015
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN	Mejoramiento de las condiciones socio educativas y fortalecimiento de la institucionalidad en el Distrito Educativo Cotacachi	2.799,88
OIT	USDOL	Construyendo políticas efectivas contra el trabajo infantil en Panamá y Ecuador	109.088,37
PARTNERS GLOBAL	USAID	Amplifying Voices and Expanding Our Constituencies for a Sustainable, Democratic Society (AVANCES)	69.226,60
VARIOS FINANCIADORES		Foro Permanente de Quito	780,00
EMBAJADA AMERICANA		Ciudades libres de violencia de género	5.019,83
ONU MUJERES		Seminario Internacional paridad y democracia	14.426,83
GNRD		Seminario Internacional paridad y democracia	907,00
COUNTERPART INTERNATIONAL	USAID	Civil Society Assistance Program in Ecuador	114.984,61
CERVECERIA NACIONAL		Fortalecimiento de las relaciones comunitarias con el Barrio San Francisco de Guayaquil	14.856,07
CERVECERIA NACIONAL		Siembra Cebada Fase II	30.659,13
SECRETARIA DE INCLUSIÓN SOCIAL	MUNICIPIO DE QUITO	Modelo de Gestión Kbildos de Wambros	4.929,74
CERVECERIA NACIONAL		Implementación de la estrategia comunitaria para San Francisco I, II y III	19.552,65
FERRERO DEL ECUADOR		Estrategia de mediación para el encuentro comunitario con los moradores del pasaje Josefa Lozano	6.400,00
CERVECERIA NACIONAL		Siembra Cebada	9.963,45
MAGAP		Diagnostico, diseño e implementación de un modelo de mediación en territorio como apoyo a la ejecución del proyecto acceso a tierras de los productores familiares y legalización masiva en el territorio ecuatoriano	92.138,94
GAD AZUAY		Fortalecimiento modelo de gestión participativo, democrático y el ejercicio de los derechos y libertades de la ciudadanía	40.028,35
MAGAP		Implementación del proceso de acompañamiento técnico que permita en la gestión productiva y socio organizativa de 20 predios transferidos por el proyecto unificado de acceso a tierras de los productores familiares y legalización masiva en el territorio ecuatoriano	958.455,44
PARQUE SANTO DEL ECUADOR		Generar y/o fortalecer espacios de diálogo con los habitantes de los barrios: San Vicente, Vista Hermosa, El Trigal y Primavera con el fin de emprender un proceso de relacionamiento comunitario	12.800,00
KIMIRINA	AGENCIA BELGA DE DESARROLLO CTB	Desarrollar una propuesta de modelo de atención y de gestión integral e intersectorial para adolescentes, sus características y un modelo de mejoramiento de la calidad con enfoque de derechos, género, interculturalidad y generación para los servicios de atención de adolescentes en las Unidades del subsistema Metropolitano de Salud	5.961,11
GAD PICHINCHA		Revitalización de la cultura a través del tejido social en Cochasquí y sus zonas aledañas	39.272,79
GAD PICHINCHA		Juventud, ciudadanía y Convivencia Democrática	20.756,69
SECRETARIA DE COORDINACIÓN Y SEGURIDAD CIUDADANA	MUNICIPIO DE QUITO	Construcción de pensamiento Estratégico que permita definir los lineamientos conceptuales y metodologicos de la participación ciudadana	6.686,76
MAGAP		Diseños e implementación de gestión específico por predio en los 14 predios priorizados dentro del plan de fomento del acceso a la tierra de los productores familiares en Ecuador	118.847,17
PARQUE SANTO DEL ECUADOR		Generar las condiciones adecuadas para la realización de la audiencia pública de presentación del plan de manejo ambiental	11.250,00
FERRERO		Implementar un proceso para identificar y establecer mecanismos de relación con la comunidad que contribuyan a minizar los potenciales elementos de conflicto o riesgo a la presencia de la fábrica Ferrero en el Barrio La Tola Grande	5.884,14
TOTAL INVERSIÓN			1.715.675,55

INFORME DE AUDITORÍA EXTERNA



FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR

Informe sobre el examen
de los estados financieros

Año terminado al 31 de
diciembre de 2015

PKF & Co.

**DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES**

A la Junta:
FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR
Quito, Ecuador

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos de la **FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR** que incluyen el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2015, y los estados de resultados integrales, cambios en el patrimonio y flujos de efectivo, por el año terminado en esa fecha, y un resumen de las políticas contables más significativas y otra información financiera explicativa (Expresados en USDólares).

Responsabilidad de la administración:

2. La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros, en concordancia con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno que permita la elaboración de estados financieros libres de equivocaciones materiales, debido a fraude o error; la selección y aplicación de apropiadas políticas contables; y, la determinación de estimaciones contables que sean lo suficientemente razonables de acuerdo con las circunstancias.

Responsabilidad del auditor:

3. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre los mencionados estados financieros, basada en nuestra auditoría, efectuada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría. Estas normas requieren el cumplimiento de disposiciones éticas, así como la planeación y ejecución de una auditoría que tenga como objetivo obtener una seguridad razonable, pero no absoluta, para determinar si los estados financieros se encuentran libres de errores materiales. Una auditoría implica la ejecución de procedimientos para obtener evidencia suficiente sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la valoración de riesgos por equivocaciones materiales que puedan afectar los estados financieros, debido a error o fraude. Al realizar la valoración de estos riesgos, consideramos el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, lo que permite diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados a las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Fundación. Una auditoría también evalúa las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables realizados por la Administración, así como la evaluación de la presentación de los estados financieros tomados en conjunto. Nosotros creemos que la evidencia de auditoría obtenida es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría sin salvedades.

PBX +593 4 2367833 • Fax +593 4 2361056 • E-mail pkf@pkfecuador.com • www.pkfecuador.com
PKF & Co. • Av. 9 de Octubre 1911 y Los Ríos, Edif. Finanzas, piso 12 Of. 2 • P.O. Box 09-04-763 • Guayaquil • Ecuador

Tel +593 2 2263959 - 2263960 • Fax +593 2 2256814 • E-mail pkfuo@pkfecuador.com
PKF & Co. • Av. República de El Salvador 836 y Portugal, Edif. Phema Norte, piso 4, Of. 404 • Quito • Ecuador

PKF & Co. Cia. Ltda. es una firma miembro de PKF International Limited, red de firmas legalmente independientes. PKF International Limited ni las otras firmas miembro son responsables o aceptan responsabilidad por el trabajo o asesoramiento que brinda PKF & Co. CIA. LTDA. a sus clientes.

PKF & Co.



2

Opinión:

4. En nuestra opinión, los estados adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de **FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR**, de diciembre de 2015, así como de los resultados de sus operaciones y de los flujos de efectivo correspondientes al ejercicio anual terminado en esa fecha de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

29 de enero de 2016
Guayaquil, Ecuador

Edgar Naranjo L.
Licencia Profesional No.16.485
Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros No.015

3

FUNDACION ESQUEL ECUADOR**ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA**

(Expresados en USDólares)

	Al 31 de diciembre de	
	2015	2014
ACTIVOS		
ACTIVOS CORRIENTES:		
Efectivo y equivalentes al efectivo (Nota G)	199.852	865.580
Cuentas por cobrar no relacionadas (Nota H)	733.169	70.483
Impuestos corrientes por cobrar (Nota I)	59.804	33.923
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	992.825	969.986
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Propiedad y equipo (Nota J)	1.250.323	1.294.968
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	1.250.323	1.294.968
TOTAL ACTIVOS	2.243.148	2.264.954
PASIVOS Y PATRIMONIO		
PASIVOS CORRIENTES:		
Otras obligaciones corrientes (Nota K)	82.283	47.437
Impuestos corrientes por pagar (Nota L)	55.665	15.283
Obligaciones acumuladas (Nota M)	8.783	19.660
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	146.731	82.380
PASIVOS NO CORRIENTES		
Provisiones por beneficios a empleados (Nota N)	93.481	71.995
Otras cuentas por pagar (Nota O)	22.592	22.592
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	116.073	94.587
PATRIMONIO		
PERMANENTEMENTE RESTRINGIDO (Nota P)		
Propiedad y equipo	1.250.323	1.294.968
Fondo Patrimonial	279.363	374.826
TOTAL PATRIMONIO PERMANENTEMENTE RESTRINGIDO	1.529.686	1.669.794
TEMPORALMENTE RESTRINGIDO (Nota P)		
Anticipos a programas y proyectos	22.278	2.006
Fondos restringidos para programas y proyectos al inicio del año	538.024	663.985
Déficit de ingresos sobre desembolsos	(62.999)	(246.718)
Variación de propiedad y equipo	(44.646)	(1.980)
TOTAL PATRIMONIO TEMPORALMENTE RESTRINGIDO	450.658	418.193
TOTAL PATRIMONIO	1.980.344	2.087.987
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	2.243.148	2.264.954



Econ. Boris Comejo
Presidente Ejecutivo



Ing. Mónica Guérra
Contadora General

Vea notas a los estados financieros



ESQUEL

Encuétranos en:



[/fundacion.esquel](#)



[/@FEsquel](#)



[/fundacionesqueIEC](#)

Dirección:

Av. Colón E4 -175 entre Amazonas y Foch,
Ed. Torres de la Colón, Mezzanine Of. 12
Quito, Ecuador

Teléfono: (5932) 252 - 0001

Fax: (5932) 252 - 0001 ext: 206

Email: fundacion@esquel.org.ec

www.esquel.org.ec